

Tehdyt muutokset näkyvät yliviivattuna/punaisella

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

Valinnasta päättävä/päättänyt esihenkilö = palvelualuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja* , vastuualuepäällikköjen ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta *toimialuejohtaja* , vastuuyksikköpäällikköjen ja muiden vastuualuepäällikön alaisten henkilöiden osalta *palvelualuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikön alaisten henkilöisen osalta *vastuualuepäällikkö* .

Lähiesihenkilö = toimialajohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäälliköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikköjen osalta vastuualuepäällikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta toimialuejohtaja ja palvelualuejohtaja.

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
Ennen palvelussuhteen alkamista													
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T						X				46.3 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T						X				46.3 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T						X				47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T						X					Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka							X				48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista			X	X	X	X					48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	Valinnasta päättävä esihenkilö päättää, täyttölupamenettelyn kautta.	X	X	X	X					49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset												
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X	X						Ei vips
6.2	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X	X						Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X	X						Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	Valinnasta päättävä esihenkilö	X	X	X	X	X					Ei vips
6.5	Turvallisuusselvitys	D	Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.	X	X	X	X						Ei vips

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Asia/tehtävä	Huomioita											
	Palvelussuhteen alkaminen												
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päättäjänä on esittelijän esihenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päättäjänä hänen esihenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.									50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat		X									50.4 §	
7.2	Vastuualuepäälliköt			X								50.6 §	
7.3	Vastuuyksikköpäälliköt				X							50.7 §	
7.4	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt				X	X						50.8 §	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T	Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijalain/työsopimuslain mukainen peruste. Ks. ILONAn ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.										
8.1	Valintapäätökset, jotka koskevat enintään 12 kuukauden määräaikaista palvelussuhdetta, tehdään ilman esittelyä. Valintapäätöksen tekee esihenkilö, jonka alaista valinta koskee. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.			X	X	X	X					50.9 §	
8.2.	Lakisääteisen perhevapaan/opintovapaan/omaishoiovapaan ajaksi sijaisen ottaminen		X	X	X	X	X						
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen, Suosikki ja Terhikki	D	X	X	X	X	X						
10	Viranhoidtomääräyksen antaminen	D	X	X	X	X							Viranhoidtomääräys / työ sopimus
10.1	Koeajasta määrääminen/sopiminen, koeajan pituus	D	X	X	X	X	X					50.13 §	Viranhoidtomääräys / työ sopimus
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	X	X	X	X						51.2 §	Vips
	Palkkaus ja palkkiot												
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen/tarkistaminen	D	X	X	X	X	X					50.12 §	Viranhoidtomääräys / työ sopimus /vips
13	Palkan lisät	D										50.12 §	

	Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
13.1	Työkokemuslisä									X				Kokemuslisäpts
13.2	Henkilökohtainen lisä		Ennen päätöstä kuultava henkilöstö-/palvelussuhdepäällikköä. Päätökset valmistellaan ja tehdään toimialueilla.		X	X	X			✗				Vips
13.3	Rekrytointilisä		Ennen päätöstä kuultava henkilöstö-/palvelussuhdepäällikköä. Päätökset valmistellaan ja tehdään toimialueilla.		X	X	X			✗				Vips
13.4	Varallaolokorvaus		Ennen päätöstä kuultava henkilöstö-/palvelussuhdepäällikköä. Päätökset valmistellaan ja tehdään toimialueilla.		X	X	X							Vips
13.5	Kielilisä		Ennen päätöstä kuultava henkilöstö-/palvelussuhdepäällikköä. Päätökset valmistellaan ja tehdään toimialueilla.		X	X	X			✗				Vips
13.6	Sijaistamiskorvaus		Ennen päätöstä kuultava henkilöstö-/palvelussuhdepäällikköä. Päätökset valmistellaan ja tehdään toimialueilla.		X	X	X							Vips
13.7	Muut palkkiot ja lisät		Esim. sädekompensaatio, ohjauspalkkio. Ennen päätöstä kuultava henkilöstö-/palvelussuhdepäällikköä. Päätökset valmistellaan ja tehdään toimialueilla.		X	X	X			✗				Vips
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T	Sis. maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaiseen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja. Takaisinperinnän kohtuullistamisesta ks. AH 22.8.2023 § 363.							X			62 §	
15	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D	Sis. SIY-korvauksista päättäminen.							X				
16	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	X	X						
16	Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely kirjalliseen vaatimukseen vastaaminen	D								X				
Sivutoimet														
17	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.	X	X	X	X						56 §	
18	Sivutoimiluvan myöntäminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.		X	X	X						56 §	

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikönpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö-/palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
Työaika													
19	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaolomääräyksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				50.12 §	Ei vips
20	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	"	X	X	X	X	X				50.12 §	Ei vips
21	Etätyösopimuksen hyväksyminen	D	Lähiesihenkilö päättää vahvistettujen etätyön periaatteiden mukaisesti.	X	X	X	X	X				50.12 §	Merkitään HR-järjestelmään/Etätyösopimus
22	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				50.12 §	Työaikapankkisopimus
23	Liukuvasta työajasta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				50.12 §	Erillinen lomake WebTallennukseen
Vuosilomat													
24	Vuosiloman määrääminen	D	Lähiesihenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X	X	X					
25	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
26	Viranhaltijan vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä.	X	X	X	X	X					
27	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
28	Säästövapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Säästövapaasopimus
29	Lomarahavapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Lomarahavapaasopimus
30	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusjaksolle	D	Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.	X	X	X	X	X					
Virka- ja työvapaat													
31	Sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen myöntäminen	D	Myös osa-aikainen sairaus poissa-olo. Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
31.1	Omailmoituspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
32	Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D	D						X				"
33	Raskausvapaa												
33.1	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
33.2	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"
34	Erityisraskausvapaa												
34.1	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"
34.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikönpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
		Asia/tehtävä											
35		Vanhempainvapaa											
35.1	D	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2	D	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						"
35.3	D	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						"
36		Osittainen vanhempainvapaa											
36.1	D	Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.2	D	Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						"
37		Hoitovapaa											
37.1	D	Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2	D	Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						"
38		Osittainen hoitovapaa											
38.1	D	Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2	D	Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						"
39		Tilapäinen hoitovapaa											
39.1	D	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
40		Poissaolo pakottavista perhesyistä											
40.1	D	Palkattoman poissaolon myöntäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						
41		Omaishoitovapaa											
41.1	D	Palkattoman poissaolon myöntäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						
42	D	Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
43	D	Vuorotteluvapaa	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
44		<u>Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka- /työvapaiden myöntäminen</u>											
44.1	D	Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
44.2	D	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Asia/tehtävä		Huomioita										
45	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin												
45.1	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X	X	X				54 §	
45.2	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö							X		54 §	
46	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X					
47	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	T/D	Harkinnanvaraisen virkavapauden myöntäminen = T										
47.1	Lyhyet (1-7 päivää)		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
47.2	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen	X	X	X						54 §	"
47.3	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				54 §	"
48	Sijaisen ottaminen ja sijaisen palkkauksesta määrääminen (myös sijaisketjusta määrääminen) Sijaisen määrääminen/sijaisketjusta määrääminen	D	Sijaisen määrää tarvittaessa virka-/työvapaan myöntänyt esihenkilö ja päättää sijaisen palkkauksesta. Ks. Myös kohta 8. Sijaisketjusta päättää palvelussuhteeseen ottanut esihenkilö alaisensa johtajan esittelystä. Sijaisesta/sijaisketjusta päättää sen henkilön esihenkilö, jolle sijaista ollaan määräämässä. Sijaisen ottamisesta määräaikaiseen palvelussuhteeseen katso kohta 8.									53.6 §	
49	Muut poissaolot												
49.1	Liukuvan työajan saldovapaat /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
49.2	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
49.3	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"
49.4	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	"	X	X	X	X	X					"
49.5	Lääkärisopimuksen mukainen aktiivivapaa	D	"	X	X	X	X	X					"
49.6	Lakkopoissaolot	D	"	X	X	X	X	X					"
49.7	Luvaton poissaolo	D	Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.	X	X	X	X	X					"

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikönpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Asia/tehtävä		Huomioita										
49.8	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
50	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X	X					60 §	
Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat													
51	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	Palvelualuejohtaja/vastuualuepäällikkö			X	X						
51.1	Kustannukset enintään 300 euroa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
52	Kotimaan virkamatkat	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X	X						
53	Ulkomaan virkamatkat	D		X	X	X							
54	Virantoimitusmatka	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
Huomautukset, varoitukset													
55	Suullisen huomautuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella.
56	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	X						Kirjallinen varoitus
Muut													
58	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HYJ, TAJ)	X	X	X						57 §	
59	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteisen vakanssin siirtäminen.	X	X	X						55 §	Vips ja Viranhoitomääräys

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikönpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Asia/tehtävä		Huomioita										
60	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toiselle toimialueelle	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta. Aluevaltuusto päättää viran/toimen määrärahojen siirrosta talousarvion muutoksen yhteydessä.	X									Viranhaltijapäätös
60.1	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa määrärahoineen. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.		X								Viranhaltijapäätös
61	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä ja yt-menettelyä.	X	X	X						59 §	
62	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen		KS HVAJ:n delegointipäätös										
Palvelussuhteen päättyminen													
63	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö	X	X	X	X	X					
64	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Henkilöstöpalvelut							X			
65	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	Lähiesihenkilö vastaanottaa ja antaa tiedoksi henkilöstöpalveluihin	X	X	X	X	X					
66	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä.	X	X	X	X						Vips
67	Palvelussuhteen irtisanominen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä.	X	X	X	X						Vips
68	Palvelussuhteen purkaminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä.	X	X	X	X						Vips
69	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X	X						Vips
<u>Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet</u>													
		T	=	toimivaltaan perustuva päätös									

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikönpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide											
vips	=	viranhaltijapäätös											
ma.	=	määräaikainen											
pts	=	päätös											
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaltuusto 1.3.2022 § 3, muutokset 19.12.2022 § 261, voimaan 1.1.2023, muutokset 18.12.2023 § 200 voimaan 1.1.2024, muutokset 16.12.2024 § 126 voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025, muutokset voimaan 15.12.2025 § 54 voimaan 1.1.2026)											
HYJ	=	hyvinvointialuejohtaja											
TAJ	=	toimialuejohtaja											
PAJ	=	palvelualuejohtaja											
VAP	=	vastuualuepäällikkö											
VYP	=	vastuuyksikönpäällikkö											